1. Diana deixou a empresa o 31 de decembro por non aceptar o traslado a un centro doutra comunidade autónoma previsto para o día 1 de xaneiro e de 2 anos de duración. Avisáronlle o 15 de novembro. Tiña un contrato de obra, cun salario de 1300 euros/mes e dúas pagas de 1200 euros cada unha (deveño semestral). Levaba 1 anos e 3 meses na empresa. Gozou 25 días de vacacións e tiña reservados 5 días para a primeira semana de xaneiro.

NOTA: En traslado que implique cambio de domicilio a empresa debe avisar con 5 días de antelación (se o traslado dura menos dun ano) ou con 30 días de preaviso (se o traslado dura máis dun ano)

A indemnización será de 20 días de salario por ano traballado.